



POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI STOSOWANA W SPÓŁKACH GRUPY KAPITAŁOWEJ COMARCH

Wersja: 2.0
Ważny od: 2020-05-20
Dokument publiczny

Grupa Kapitałowa Comarch dokłada wszelkich starań, aby zapewnić zrównoważony udział kobiet i mężczyzn w wykonywaniu funkcji zarządu i nadzoru w przedsiębiorstwach.

Zgodnie z Regulaminem pracy pracodawca jest zobowiązany m.in. „*przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie, etniczne, wyznanie, orientację seksualną*”.

Ponadto pracownicy spółek Grupy Kapitałowej Comarch „*powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etyczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy*”.

Polityka Comarch nie stawia żadnych barier ze względu na płeć, poglądy, orientację seksualną, pochodzenie rasowe lub etniczne w zakresie zatrudniania i polityki kadrowej, nie przyczynia się do dyskryminacji bezpośredniej lub pośredniej, ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną.

Przedstawiciele organów zarządzających spółkami Grupy Kapitałowej Comarch są obywatelami różnych krajów. W składzie rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej Comarch znajduje się 8 kobiet i 38 mężczyzn. W skład zarządów spółek Grupy Kapitałowej Comarch wchodzi głównie mężczyźni (133 wobec 16 kobiet), co związane jest przede wszystkim z charakterem prowadzonej przez Grupę Kapitałową Comarch działalności i specyfiką branży IT, w której mężczyźni stanowią znaczącą większość. Należy również podkreślić, że duża część członków zarządów to osoby związane z Comarch od wielu lat, posiadające szeroką wiedzę w zakresie zagadnień technologicznych z obszaru IT i kwalifikacje konieczne na sprawowanych stanowiskach. W związku z powyższym należy zakładać, że w najbliższej przyszłości w tych organach zarządczych nie nastąpią duże zmiany w zakresie udziału kobiet.

Grupa Kapitałowa Comarch stale zwiększa procentowy udział zatrudnienia kobiet, jednak przy podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu brane są pod uwagę przede wszystkim kwalifikacje pracownika a nie płeć. Panie stanowią ok. 29% pracowników zatrudnionych w spółkach Grupy Kapitałowej Comarch i ok. 25% kadry kierowniczej spółek Grupy Kapitałowej Comarch, co stanowi wysoki udział kobiet w całości zatrudnienia, szczególnie biorąc pod uwagę techniczny charakter działalności Grupy Kapitałowej Comarch.

Struktura wiekowa pracowników Grupy Kapitałowej Comarch jest bardzo zróżnicowana. Comarch zatrudnia bardzo dużo osób poniżej 30 roku życia, co jest charakterystyczne dla branży IT. Osoby na stanowiskach menedżerskich są przeważnie w grupie wiekowej 30-50 lat, co cechuje także zarządy i rady nadzorcze.