

Polityka antydyskryminacyjna i antymobbingowa Grupy Kapitałowej Comarch

1. Wstęp:

Grupa Kapitałowa Comarch kieruje się zasadami równego traktowania, szacunku i poszanowania godności każdej osoby. Zrzeszamy spółki, które promują kulturę pracy opartą na różnorodności, integracji i wzajemnym szacunku. Nie akceptujemy jakiegokolwiek formy dyskryminacji ani mobbingu, a nasze działania są zgodne z krajowymi, unijnymi i międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka oraz równego traktowania

2. Cel i zakres:

Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna Grupy Comarch (Polityka) stanowi zbiór zasad, standardów i zobowiązań, których celem jest zapewnienie zgodności działalności Spółek Grupy Comarch z obowiązującym prawem krajowym, unijnym i międzynarodowym w zakresie równego traktowania oraz poszanowania godności osobistej.

Polityka została zatwierdzona do stosowania przez zarząd Comarch S.A., przy czym jej założenia obowiązują wszystkich pracowników, współpracowników i reprezentantów Grupy Comarch – zarówno w Polsce, jak i za granicą. Jeśli jednak lokalne prawo w jakiegokolwiek jurysdykcji wymaga modyfikacji lub uzupełnienia tych postanowień, lokalne spółki zależne mogą dokonywać modyfikacji zapisów Polityki, z zastrzeżeniem uprzedniego zatwierdzenia zmian przez Dział Compliance i Audytu Wewnętrznego Comarch SA.

3. Definicje

Dyskryminacja – nierówne, nieuzasadnione traktowanie lub wykluczanie osoby ze względu na jej cechy osobiste, takie jak płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie, narodowość, religia, orientacja seksualna lub inne cechy chronione prawem.

Mobbing – działania lub zachowania polegające na długotrwałym i uporczywym nękanii, zastraszaniu, poniżaniu, izolowaniu lub eliminowaniu pracownika z zespołu, prowadzące do naruszenia jego godności lub zdrowia psychicznego.

Naruszenie godności osobistej – wszelkie zachowania polegające na poniżaniu, lekceważeniu lub obrażaniu danej osoby, powodujące poczucie dyskomfortu, zagrożenia lub upokorzenia.

4. Zobowiązanie do równego traktowania

Spółki z Grupy Comarch zobowiązują się do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących zakazu dyskryminacji.

Dyskryminacja ze względu na jakąkolwiek cechę osobistą, w tym w szczególności płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, tożsamość płciową, religię, przekonania, status rodzinny, czy inne cechy chronione prawem, jest całkowicie niedopuszczalna.

Kadra zarządzająca Grupy Comarch ma szczególny obowiązek promowania, przestrzegania oraz egzekwowania zasad niniejszej Polityki. Od osób zarządzających oczekuje się natychmiastowego reagowania na wszelkie przejawy mobbingu lub dyskryminacji oraz aktywnego kształtowania kultury opartej na szacunku, różnorodności i włączaniu społecznym.

5. Potępienie mobbingu i wszelkich działań naruszających godność osobistą

Mobbing, rozumiany jako długotrwałe i uporczywe nękanie lub zastraszanie pracowników, jest całkowicie nieakceptowalny w spółkach z Grupy Comarch. Potępiamy wszelkie formy działań, które mogą prowadzić do naruszenia godności osobistej, degradacji psychicznej lub wykluczenia społecznego pracowników. Oczekujemy, że każdy członek naszych organizacji będzie aktywnie przeciwdziałał takim zachowaniom i wspierał kulturę szacunku oraz otwartości.

6. Przykłady zachowań nieakceptowanych

Do zachowań stanowiących naruszenie niniejszej Polityki zalicza się w szczególności:

- obraźliwe, poniżające lub wykluczające komentarze,
- nękanie, zastraszanie lub szykanowanie,
- nieuzasadnione różnicowanie pracowników w zakresie wynagradzania, awansu lub dostępu do szkoleń ze względu na cechy osobiste,
- izolowanie lub celowe ignorowanie osoby w środowisku pracy,
- rozpowszechnianie plotek oraz pomówień naruszających dobre imię.

Powyższa lista ma charakter przykładowy i nie wyczerpuje wszystkich możliwych form mobbingu i dyskryminacji.

7. Kultura organizacyjna

W Grupie Comarch wierzymy, że różnorodność jest naszą siłą, a tworzenie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji i mobbingu jest naszym wspólnym obowiązkiem. Dlatego:

- promujemy kulturę wzajemnego szacunku i otwartości,
- dbamy o to, by każdy pracownik miał równe szanse na rozwój zawodowy,
- reagujemy na wszelkie przejawy nieodpowiednich zachowań,
- edukujemy naszych pracowników w zakresie równego traktowania i standardów etycznych.

8. Egzekwowanie polityki

Nadzór nad realizacją niniejszej Polityki sprawuje Dział Compliance i Audytu Wewnętrznego, którego zadania obejmują w szczególności:

- monitorowanie przestrzegania Polityki oraz analiza sytuacji w organizacji,
- prowadzenie postępowań wyjaśniających w przypadkach zgłoszonych naruszeń,
- zapewnienie poufnych kanałów zgłaszania nieprawidłowości,
- rekomendowanie działań naprawczych, współpraca z zarządem i organami zewnętrznymi,
- szkolenia pracowników i kadry zarządzającej.

Wszelkie zgłoszenia dotyczące naruszenia zasady równego traktowania oraz zakazu mobbingu należy zgłaszać za pośrednictwem systemu Whiblo: **comarch.whiblo.pl**.

9. Odpowiedzialność

Oczekujemy, że wszyscy członkowie Grupy Kapitałowej Comarch będą przestrzegać zasad zawartych w niniejszej Polityce. Każde naruszenie tych zasad wiązać się będzie z konsekwencjami określonymi w przepisach prawnych oraz postanowieniach umownych.

10. Podsumowanie

Grupa Kapitałowa Comarch stanowczo sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji i mobbingu. Naszym celem jest budowanie środowiska pracy, w którym każdy czuje się szanowany, doceniany i traktowany sprawiedliwie. Nasze zobowiązanie do równości i poszanowania godności ludzkiej to fundament naszej działalności i kluczowy element naszej odpowiedzialności społecznej.