

Gitlab

Praca z kodem i procesem CI/CD

Cele szkolenia

Celem szkolenia jest poznanie narzędzia Gitlab, w taki sposób by codzienne wykorzystanie ułatwiało pracę z repozytorium git oraz dogłębne rozumienie procesu CI/CD.

Umiejętności

Dzięki szkoleniu uczestnik będzie:

- sprawnie posługiwać się repozytorium kodu git
- zarządzać repozytorium kodu git
- wykorzystywać gitlab do przeglądu kodu
- konfigurować pipeline gitlab-ci
- rejestrować lokalny runner (za pomocą docker)
- wykorzystywać moduł issue do zarządzania zadaniami projektu

Profil uczestników

Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które pracują z repozytorium git i chcą poznać narzędzie do przeglądu kodu i budowania CI/CD

Szkolenie dla programistów, testerów, TL.

Przygotowanie uczestników

Szczegółowy program szkolenia

1. Instalacja i konfiguracja narzędzia
 - 1.1. rejestracja konta
 - 1.2. zarządzanie kluczami dostępowymi
2. Przypomnienie niezbędnych poleceń git
 - 2.1. https vs ssh
 - 2.2. commit, push, merge
 - 2.3. rebase
 - 2.4. cherry-pick
3. Workflow

- 3.1. `Issues` – tworzenie, zarządzanie zadaniami w projekcie
- 3.2. `merge request`, Przygotowanie do scalenia gałęzi w gitlab
- 3.3. `code review` – powody, zasady przy przeglądzie kodu
- 3.4. `release` – sposoby na wydanie aplikacji w gitlab
4. Zarządzanie projektem
 - 4.1. widoczność projektu (użytkownicy i grupy)
 - 4.2. zmiany nazw, url – radzenie sobie z konsekwencjami
 - 4.3. gałęzie chronione
5. CI/CD
 - 5.1. wstęp teoretyczny do filozofii Continuous integration, Continuous delivery
 - 5.2. rejestracja `runner`
 - 5.3. budowa pierwszego `pipeline`
 - 5.4. `job`, `stage`
 - 5.5. artefakty, `cache`
 - 5.6. `workflow`
 - 5.7. zmienne
 - 5.8. budowa powtarzalnych fragmentów `gitlab-ci.yml`
 - 5.9. reguły uruchomienia
 - 5.10. publikacja do `docker registry`

Metoda realizacji szkolenia

Szkolenie realizowane w formie warsztatu, zagadnienia teoretyczne tłumaczone na przykładach praktycznych. Zadania wykonywane wspólnie.

Liczba dni, liczba godzin szkoleniowych

2 dni, 16 godzin szkoleniowych

Ścieżka rozwoju po szkoleniu

brak