

Zarządzanie projektami

Prowadzenie projektów zwinnych (Agile) oraz hybrydowych (waterfall z użyciem Agile)

Cele szkolenia

Celem szkolenia jest wprowadzenie do pracy środowisku projektowym. Podczas szkolenia zostanie przekazana podstawowa wiedza nt. różnych podejść do realizacji projektów poczynając od przewidywalnego (*waterfall*) poprzez hybrydowe do adaptacyjnego (zwinnego) oraz czynniki wpływające na odpowiedni wybór do ich realizacji. Celem szkolenia jest również przygotowanie uczestników do roli członków zespołów projektowych poznanie podstawowych technik i zasad realizacji projektów.

Umiejętności

Dzięki szkoleniu uczestnicy będą znali zasady pracy w środowisku projektowym, która w znaczny sposób różni się od bieżącej działalności operacyjnej. Ponadto:

- będą rozumieć język stosowany w zarządzaniu projektami,
- będą znać różne podejścia do realizacji projektów,
- będą znać czynniki wpływające na wybór podejścia do realizacji projektów,
- będą rozumieć różnice pomiędzy różnymi podejściami do realizacji projektów,
- będą znać zalety wady różnych podejść do realizacji projektów
- będą znać główne podejścia przewidywalne (*waterfall*) oraz zwinne oraz główne zasady agile,
- będą znać sposoby monitorowania projektów,
- zwrócą uwagę na najważniejsze aspekty podejść zwinnych, takie jak kultura, ciągłe doskonalenie i eksperymentowanie, współpraca, komunikacja i informacje zwrotne.

Profil uczestników

Szkolenie przeznaczone jest osób, które chcą zapoznać się tematyką zarządzania projektami, zwinności oraz zwinnego zarządzania projektami, podstawowymi pojęciami oraz zasadami i technikami stosowanymi w obszarze zarządzania projektami.

Szkolenie przeznaczone dla członków zespołów projektowych, osób rozpoczynających pracę w roli kierowników projektów i liderów zespołów oraz wszystkich których interesuje obszar zarządzania projektami.

Przygotowanie uczestników

Szkolenie podstawowe, brak wymagań wstępnych, zalecana podstawowa znajomość obszaru zarządzania projektami.

Szczegółowy program szkolenia

1. Wprowadzenie do zarządzania projektami
 - 1.1. Definicje projektu
 - 1.2. Projekt a zwykła działalność biznesowa
 - 1.3. Poziomy zarządzania zmianą w organizacji
2. Podejścia do realizacji projektów
 - 2.1. Podejście przewidywalne (*waterfall*)
 - 2.2. Podejście hybrydowe
 - 2.3. Podejście adaptacyjne (zwinne)
3. Manifest Agile oraz założenia Manifestu
4. Kultura agile
5. Czynniki wpływające na wybór podejścia do realizacji projektów
 - 5.1. Produkt, usługa lub rezultat projektu
 - 5.1.1. Stopień innowacyjności
 - 5.1.2. Pewność co do wymagań
 - 5.1.3. Stabilność zakresu
 - 5.1.4. Łatwość zmiany
 - 5.1.5. Opcje dostarczania
 - 5.1.6. Ryzyko
 - 5.1.7. Wymogi bezpieczeństwa
 - 5.1.8. Regulacje
 - 5.2. Projekt
 - 5.2.1. Interesariusze
 - 5.2.2. Ograniczenia harmonogramu
 - 5.2.3. Dostępność finansowania
 - 5.3. Organizacja
 - 5.3.1. Struktura organizacyjna
 - 5.3.2. Kultura
 - 5.3.3. Zdolności organizacji
 - 5.3.4. Wielkość i lokalizacja zespołu projektowego
6. Przegląd metodyk i praktyk zarządzania projektami
 - 6.1. Elementy PRINCE2
 - 6.2. PRINCE2Agile
 - 6.3. DSDM (AgilePM)
7. Podejścia zwinne wykorzystywane przy realizacji projektów
 - 7.1. Scrum
 - 7.2. Lean Startup
 - 7.3. Lean
 - 7.4. Kanban
8. Podsumowanie szkolenia

Metoda realizacji szkolenia

Szkolenia prowadzone w formie prezentacji oraz ćwiczeń/warsztatów angażujących uczestników szkolenia.

Liczba dni, liczba godzin szkoleniowych

2 dni, 8 godzin szkoleniowych

Ścieżka rozwoju po szkoleniu

- Zarządzanie ryzykiem w projektach
- Budowa zespołu i zarządzanie komunikacją w projektach