

Zarządzanie zespołem rozproszonym i zdalnym

Praktyczne strategie dla liderów zespołów rozproszonych

Cele szkolenia

Celem szkolenia jest wyposażenie liderów zespołów hybrydowych w konkretne narzędzia do zarządzania, które zwiększą **zaangażowanie, produktywność i dobrostan** ich samych oraz ich pracowników:

- Budowanie zaangażowania i zaufania w zespołach hybrydowych i rozproszonych
- Poprawa komunikacji i organizacji pracy w zespole rozproszonym
- Zwiększenie produktywności i wspieranie rozwoju pracowników w pracy hybrydowej
- Zapobieganie wypaleniu zawodowemu i dbanie o work-life balance w pracy hybrydowej

Umiejętności

Dzięki szkoleniu uczestnik rozwinie te kompetencje:

- Budowanie zaufania w zespole zdalnym i hybrydowym – skuteczna integracja i tworzenie bezpieczeństwa psychologicznego.
- Efektywna komunikacja w pracy hybrydowej – synchronizacja pracy, feedback i docenianie w zespołach rozproszonych.
- Zarządzanie produktywnością zespołu hybrydowego – mierzenie efektywności i rozwój pracowników na odległość.
- Work-life balance w pracy zdalnej i hybrydowej – zapobieganie wypaleniu i dbanie o dobrostan zespołu.

Profil uczestników

Szkolenie jest skierowane do liderów, menedżerów i specjalistów, którzy chcą skutecznie zarządzać zespołami pracującymi w modelu hybrydowym lub w pełni zdalnym.

- Liderzy zespołów hybrydowych i zdalnych – menedżerowie, którzy chcą budować zaangażowanie, zaufanie i efektywność w zespołach rozproszonych.
- Team leaderzy i kierownicy projektów – osoby odpowiedzialne za organizację pracy i komunikację w zespołach pracujących z różnych lokalizacji.
- HR Business Partnerzy i specjaliści HR – eksperci zajmujący się onboardingiem, integracją i rozwojem pracowników w organizacjach funkcjonujących w modelu hybrydowym.

- Przedsiębiorcy i właściciele firm – liderzy biznesu, którzy zarządzają zespołami rozproszonymi i chcą wdrożyć najlepsze praktyki w zakresie organizacji pracy, komunikacji i produktywności.

Przygotowanie uczestników

Szkolenie jest interaktywne, wskazana jest możliwość włączenia kamery internetowej oraz gotowość do udziału w ćwiczeniach w małych grupach.

Szczegółowy program szkolenia

1. Integracja i budowanie zaufania w zespole rozproszonym: Twój zespół zdalny i zespół hybrydowy będzie bardziej zaangażowany i zgrany.
 - 1.1. Bezpieczeństwo psychologiczne w pracy hybrydowej – dlaczego ma kluczowe znaczenie?
 - 1.2. Jak skutecznie integrować zespół rozproszony?
2. Skuteczna komunikacja i organizacja pracy w zespole hybrydowym: lepsza organizacja pracy i mniej zbędnych spotkań w pracy hybrydowej.
 - 2.1 Kontrakt zespołowy w zespole rozproszonym – jak ustalić jasne zasady współpracy?
 - 2.2 Komunikacja w pracy hybrydowej – kiedy spotkanie a kiedy mail: komunikacja synchroniczna vs. asynchroniczna.
3. Produktywność i rozwój w zespole hybrydowym: jak mierzyć efektywność i wspierać rozwój pracowników w zespołach zdalnych i hybrydowych.
 - 3.1. Produktywność w pracy hybrydowej – jak ją mierzyć bez micromanagementu?
 - 3.2. Rozwój zawodowy w zespole rozproszonym – jak skutecznie prowadzić spotkania 1:1?
4. Wellbeing i work-life balance w pracy hybrydowej: unikniesz wypalenia i zadbasz o zdrowie psychiczne swoje i swojego zespołu.
 - 4.1 Work-life balance czy work-life integration w pracy zdalnej – jak połączyć lub oddzielić życie prywatne i zawodowe?
 - 4.2 Regeneracja w pracy hybrydowej – 6 sposobów odpoczynku skuteczniejszych niż sen.

Metoda realizacji szkolenia

Szkolenie odbywa się zdalnie na platformie Zoom.

Metody pracy obejmują: miniwykłady, ćwiczenia w parach, pracę zespołową, pracę indywidualną (interaktywne kwestionariusze), quiz sprawdzający wiedzę. Do prowadzenia warsztatu wykorzystywane są różne narzędzia do współpracy na odległość: Padlet, pakiet Google, Mentimeter, SmileyReport, Breakthru.

Liczba dni, liczba godzin szkoleniowych

1 dzień, 8 godzin szkoleniowych (istnieje możliwość realizacji w formie 4 dni po 2 godziny szkoleniowe)

Ścieżka rozwoju po szkoleniu

Zapraszamy na szkolenia:

- Mistrzowskie spotkania hybrydowe
- Efektywna praca hybrydowa

Zapoznaj się także z ofertą szkoleń dla [kadr zarządzających](#) oraz szkoleniami z [zarządzania projektami](#).