

Rozwój zawodowy z Comarch: więcej niż atrakcyjna pozycja w CV

MARCIN KRÓL uczestnik IT Campu Java, ma już za sobą pierwsze wdrożenie autorskiego projektu oprogramowania. Nam opowiada, dlaczego zdecydował się na podnoszenie swoich kompetencji w Centrum Szkoleniowym Comarch oraz jak uczestnictwo w kursie pomogło mu w dalszym rozwoju kariery zawodowej.

Co sprawiło, że zainteresowałeś się możliwością rozwoju zawodowego w formie szkoleń?

Decyzję o wzięciu udziału w IT Camp Java, które trwało od listopada 2019 do maja 2020 roku, podjąłem mniej więcej pół roku przed startem szkolenia. Moja motywacja wiązała się z chęcią zmiany miejsca pracy i podniesienia kompetencji informatycznych, których nie rozwijałem już od dłuższego czasu. Myślę, że duże znaczenie miał również fakt, że jestem umysłem ścisłym, czyli osobą lubiącą „układać puzzle” i łączyć wszystko w spójne, logiczne całości. Doszedłem do wniosku, że najlepszym rozwiązaniem będzie wybór szkolenia z branży IT.

Twój wybór padł ostatecznie na Comarch. Dlaczego?

Pamiętam, że w trakcie dokonywania wyboru dogłębnie analizowałem każdą z ofert dostępnych na rynku. Skupiałem się na treściach programowych oferowanych kursantom, umiejętnościach, które nabędzie uczestnik po skończonym kursie oraz podmiocie oferującym szkolenie i opiniach o nim. Na decyzję końcową miały również wpływ kwestie związane z możliwością dofinansowania oferowanych kursów. Wszystkie oczekiwania spełniało wtedy szkolenie Comarch IT Camp Java, i to ono stało się moim numerem jeden.

Czy teraz, kiedy jesteś już po kursie, podtrzymujesz swoje zdanie na temat oferty szkoleniowej Comarchu?

Zdecydowania TAK. Sam fakt, że Comarch IT Camp to Centrum Szkoleniowe wchodzące w skład firmy, która na rynku światowym jest twórcą innowacyjnych rozwiązań i systemów informatycznych, sprawia, że ma ono przewagę nad konkurencją na rynku szkoleń. IT Camp Java to dostęp do kadry – pracowników Comarch, którzy mają praktyczną wiedzę i dostęp do najnowszych rozwiązań z branży IT. IT Camp Java to nie tylko kurs, w którym uczestnik poznaje narzędzie programisty czy język Java to także możliwość poznania od podstaw technologii pozwalającej tworzyć profesjonalne projekty komercyjne. IT Camp Java to szkolenie, które daje możliwość kontaktu z pracownikami firmy Comarch, czyli otwiera się na kursanta pozwalając mu w trakcie szkolenia poznać kulturę organizacyjną firmy.

Kurs trwa 26 dni (13 weekendów). Czy to wystarczająco dużo czasu, aby opanować podstawy języka JAVA?

Moim zdaniem tak. Należy mieć jednak na uwadze, że 26 dni to czas, w którym tylko uczestniczymy w szkoleniu i nabywamy nową wiedzę oraz umiejętności. Pełne opanowanie treści poruszanych na szkoleniu wymaga według mnie utrwalenia we własnym zakresie – poprzez samodoskonalenie i czytanie fachowej literatury, a przede wszystkim praktykę, czyli pisanie kodu źródłowego w ramach projektów przygotowanych przez prowadzących.

Opowiedz nam o proporcjach części teoretycznej i praktycznej IT Camp Java. Czy są odpowiednie, następują we właściwej kolejności?

IT Camp Java to szkolenie, które przede wszystkim skupia się na praktycznych aspektach programowania. W trakcie prowadzący poruszali również najważniejsze zagadnienia teoretyczne, które są niezbędne nie tylko podczas pisania kodu, ale również podczas rozmowy o pracę. Łącząc praktykę z teorią, dobierali takie zadania, aby trzeba było najpierw zdefiniować konkretne mechanizmy bądź narzędzia do wykorzystania, a następnie podać przykłady ich zastosowania. Wszystko, co zostało przekazane, było odpowiednio i we właściwej kolejności zaplanowane. Śmiało mogę powiedzieć, że program szkolenia był przemyślany i spójny.

Jak współpracowało Ci się z kadrą szkoleniową? Czy miałeś poczucie, że kurs prowadzi osoba kompetentna, przygotowana i doświadczona?

Współpracę z kadrą szkoleniową oceniam na najwyższym poziomie. Mam tu na myśli nie tylko prowadzących kurs, ale również osoby zaangażowane w jego organizację. Miałem do czynienia z

osobami posiadającymi dużą wiedzę, kompetencje, doświadczenie i przygotowanie do szkolenia młodych programistów. Zawsze mogłem liczyć na ich feedback, merytoryczną wiedzę i wsparcie zarówno w trakcie, jak i w danym dniu po części szkoleniowej, a także w każdym innym momencie. Korzystaliśmy z narzędzi do komunikacji zespołowej.

Jakie najważniejsze umiejętności udało Ci się zdobyć dzięki szkoleniu?

Trudno ograniczyć się tylko do kilku. Uważam, że każda umiejętność, którą nabyłem w danym dniu kursu, jest bardzo ważna dla przyszłego programisty. Mam tutaj na myśli chociażby umiejętności związane z korzystaniem z wielu bibliotek wbudowanych języka Java, stosowaniem zasad programowania obiektowego, używaniem narzędzia Maven do zarządzania projektami czy tworzeniem aplikacji webowych przy użyciu Springa. Posługiwaniem się wzorcem projektowym MVC, opanowałem zasady tworzenia i posługiwania się relacyjnymi bazami danych, używałem Hibernate oraz JDBC do operacji bazodanowych z poziomu Java – a to tylko ułamek całości. W efekcie mogliśmy zrealizować profesjonalny projekt, czyli połączenie przemyślanego kodu back-end’owego, front-end’owego oraz projektowania i implementowania prostych algorytmów. Inaczej mówiąc, wykorzystaliśmy wszystkie nabyte umiejętności. To właśnie udało mi się zrobić po szkoleniu.

Tak rozbudowane moduły szkoleniowe IT nie należą do najtańszych. Czy warto wydać taką kwotę na rozwój?

Myślę, że na cenę takiego przedsięwzięcia ma wpływ kilka czynników. Pierwszym z nich są koszty związane z przygotowaniem i obsługą szkolenia, czyli częścią logistyczną całego kursu. Drugi to marka szkoleniowca, czyli trenera o dobrych rekomendacjach, inwestującego we własny rozwój, praktykującego, posiadającego doświadczenie biznesowe, radzącego sobie z nieprzewidzianymi sytuacjami i osiagającego zamierzone cele szkoleniowe w przewidzianym czasie. Trzecim i ostatnim czynnikiem jest mała liczebność grupy szkoleniowej, czyli pewnego rodzaju komfort i opieka dla wszystkich uczestników. Moja grupa liczyła tylko siedem osób. Trenerzy prowadzący szkolnie byli zaś gwarancją najwyższej jakości oferowanego przedsięwzięcia, a osoby odpowiedzialne za część logistyczną służyły zawsze profesjonalną pomocą. Z perspektywy czasu, stwierdzam, że to dobrze zainwestowane środki.

Czy wykorzystujesz w swojej obecnej pracy kompetencje nabyte podczas szkolenia?

Obecnie jestem na etapie rozwijania własnego programu, który powstał w ramach Comarch IT Campu. Rozpoczynając szkolenie, miałem już sprecyzowany temat i instytucję, która była zainteresowana projektem, a obecnie już go użytkuje. W obecnej mojej sytuacji stawiam nie tylko na dalszy rozwój programu, ale również planowanie rozwoju osobistego innych osób. Przed kursem nie miałem w swoim portfolio projektów, którymi mógłbym się podzielić. Nawet najwyższe umiejętności muszą mieć swoje odzwierciedlenie w praktyce, dlatego moje CV nie prezentowało się wtedy atrakcyjnie na rynku pracy. Baza projektów, którą stworzyłem w trakcie szkolenia, zdecydowanie poprawiła jakość mojej kandydatury w oczach potencjalnych pracodawców.

Planujesz w przyszłości ewentualny udział w innych kursach z oferty szkoleniowej Comarchu?

IT Camp Java sprostął moim oczekiwaniom, dlatego podejrzewam, że kolejne kursy z oferty szkoleniowej Comarch są tylko kwestią czasu. Już teraz zastanawiam się nad szkoleniem z podniesienia umiejętności z tworzenia frontendów aplikacji webowych. Nim podejmę decyzję, chciałbym popracować jeszcze nad podniesieniem kompetencji programisty backendu, skupić się na bazach danych, skryptach i architekturze stron. Tworzenie oprogramowania to kierunek, w którym zamierzam rozwijać swoją karierę, a teraz otworzyło się przede mną wiele nowych perspektyw.