

**PURMO** 

**30** LAT W  
POLSCE

**comfort delivered**



## **Case Study**

Comarch ERP Optima w Purmo Group Poland sp. z o.o.

22/11/2022



### **O firmie Purmo Group Poland sp. z o.o.**

Purmo Group Poland sp. z o.o. jest częścią koncernu Purmo Group, największego światowego producenta grzejników.

Swoją silną i stabilną pozycję rynkową koncern osiągnął dzięki nieustannej dbałości o jakość i innowacyjność oferowanych rozwiązań. Największa fabryka Purmo Group mieści się w Rybniku, gdzie produkowane są grzejniki płytowe. Stąd dostarczane są na rynek polski, jak również do kilkunastu krajów Europy i Azji, a także Australii i Ameryki Północnej. Purmo Group Poland sp. z o.o. dostarcza również swoim klientom grzejniki dekoracyjne, łazienkowe i specjalne a także systemy rurowe i systemy ogrzewania podłogowego, produkowane w innych fabrykach koncernu. Sukces firmy to wysokiej jakości produkty oraz ludzie, którzy ją tworzą..

### **Wyzwania – sytuacja wyjściowa**

W roku 2015 zakład produkcyjny Purmo Group Poland sp. z o.o. w Rybniku podjął decyzję o zmianie systemu ERP HR. Wykorzystywany system HR miał braki w oczekiwanej funkcjonalności. Braki dotyczyły możliwości rejestrowania planu oraz czasu pracy w oczekiwanym przez klienta zakresie. Innym źródłem problemów były aktualizacje programu, które wymagały dużego zaangażowania ze strony działu IT i wyłączały okresowo dostęp do wszystkich zasobów zgromadzonych w systemie ERP. Bieżące wsparcie techniczne również było na niezadowalającym poziomie. Wykorzystywany system ERP HR nie pozwalał na efektywne wykorzystanie kanałów elektronicznych do wymiany danych z urzędami oraz pracownikami. Purmo Group przykłada dużą wagę do możliwości rozbudowy systemu o nowe funkcjonalności związane choćby z e-Teczka,

mobilnym systemem pozwalającym na zarządzanie czasem pracy, urlopami, kwalifikacjami oraz dokumentami pracowników a posiadany system nie rokował dobrze w zakresie możliwości spełnienia oczekiwań. Dodatkowym impulsem do zmiany systemu była chęć zunifikowania i obniżenia kosztów utrzymania systemów ERP HR stosowanych w fabrykach koncernu w Polsce.

### **Sytuacja biznesowa przed wprowadzeniem systemu:**

- Braki w funkcjonalności posiadanego systemu
- Problemy z suportem i aktualizacjami
- Długi czas potrzebny na zebranie kompletu informacji na potrzeby analizy biznesowej

### **Przebieg wdrożenia i korzyści**

Na podstawie przeprowadzonych konsultacji, klient podjął decyzję o wdrożeniu Comarch ERP Optima. Głównym atutem Comarch ERP Optima była jego elastyczność, pozwalająca na pełną realizację potrzeb klienta. Kluczowym wymaganiem było opracowanie systemu do planowania pracy oraz rejestracji czasów pracy. System planowania i rejestracji pracy musiał uwzględniać uprawnienia pracowników do prowadzenia prac na poszczególnych stanowiskach linii produkcyjnych. Dodatkowym wymogiem koniecznym do realizacji było przyspieszenie procesu naliczania wynagrodzeń. Wdrożenie zostało przeprowadzone przez firmę i2 Dariusz Adamczyk, Tadeusz Mika s.c. Zasadnicza część prac wdrożeniowych została przeprowadzona w okresie VII.2015 – XII.2015. W tym czasie odbyły się szkolenia zarówno stacjonarne w siedzibie klienta jak i online. Szkolenia były przeprowadzone odrębnie dla osób z działu HR w zakresie obsługi programu jak i dla osób z działu IT w zakresie technicznym. W ramach

wdrożenia został wykonany również import danych kadrowo-płacowych z poprzedniego systemu. Import



danych oraz wdrożenie przebiegły sprawnie co pozwoliło na naliczenie pierwszych wypłat w założonym terminie do 10.01.2016r. Terminowo zostały również naliczone i wysłane deklaracje pracownicze PIT-11 za 2015r. Deklaracje zostały przygotowane w systemie Comarch ERP Optima na podstawie zaimportowanych z starego systemu danych płacowych. Na początku praca była prowadzona z wykorzystaniem modułów Comarch ERP Optima Płace i Kadry oraz Comarch ERP Optima CRM. Moduł CRM był wykorzystany dla sprawnej dystrybucji dokumentów dla pracowników. W podobnym terminie został uruchomiony moduł Comarch ERP Optima Księga Handlowa, który został wykorzystany do przygotowania dekretu płacowego. W późniejszym czasie zostały wdrożone moduły Comarch ERP Optima Analizy BI, Comarch PPK Enterprise oraz Comarch HRM.

#### **Korzyści z wdrożenia systemu:**

Po wdrożeniu Comarch ERP Optima w organizacji udało się usprawnić wiele obszarów. Został podniesiony standard pracy działu HR. Z kolei dzięki modułowi Comarch HRM podniesiona została efektywność wymiany informacji z pracownikami. Comarch HRM może być traktowany jako benefit pracowniczy podnoszący komfort pracy.

- Wymierną korzyścią jest ograniczenie o 60% wydruków papierowych
- Skrócenie o 3 dni czasu na naliczenie wypłat.
- Skrócenie czasu na wprowadzenie nowych oraz modyfikację już istniejących składników płacowych o 50%

#### **Okiem Klienta**

*„W 2015r. podjęliśmy decyzję o wyborze systemu Comarch ERP Optima oraz przeprowadzeniu wdrożenia wspólnie z firmą i2 Dariusz Adamczyk, Tadeusz Mika s.c. Dobrze, ponad siedmioletnie doświadczenie pozwala nam wystawić wysoką notę zarówno systemowi jak i firmie wdrażającej.”*

#### **Marek Draga**

Kierownik DS. ICT

#### **Wdrożone moduły Comarch ERP Optima**

- Comarch ERP Optima Kasa Bank
- Comarch ERP Optima Płace i Kadry
- Comarch ERP Optima Księga Handlowa
- Comarch ERP Optima Analizy BI
- Comarch ERP Optima CRM
- Comarch HRM Pakiet startowy + Zarządzanie czasem pracy + Rozwój pracownika
- Comarch PPK Enterprise

## Dane Klienta



### **Purmo Group Poland sp.z o. o.**

ul. Przemysłowa 11, 44-203 Rybnik

+ 48 32 42 28 815, purmor@purmo.pl

[www.purmo.pl](http://www.purmo.pl)

## Firma wdrażająca



### **i2 Dariusz Adamczyk, Tadeusz Mika s.c.**

ul. Plebiscytowa 19, 44-218 Rybnik

+48 324224806, biuro@i2.rybnik.pl

[www.i2.rybnik.pl](http://www.i2.rybnik.pl)

Odwiedź [www.comarch.com](http://www.comarch.com), żeby uzyskać więcej informacji o naszych biurach w wybranych krajach

Albania	Malezja
Austria	Panama
Belgia	Polska
Brazylia	Rosja
Kanada	Hiszpania
Chile	Szwajcaria
Chiny	Turcja
Finlandia	ZEA
Francja	Wielka Brytania
Niemcy	Ukraina
Włochy	USA
Luksemburg	

Comarch Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie, Aleja Jana Pawła 39 a, zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000057567.

Wysokość kapitału zakładowego Spółki wynosi 8.133.349,00 zł. Kapitał zakładowy wpłacony w całości.

Copyright © Comarch 2022. Wszystkie prawa zastrzeżone.